



## **OFFRE D'EMPLOI : POSTE DE DIRECTION**

### **Description de l'ASBL La Passerelle**

La Passerelle ASBL est un service résidentiel de nuit et un service de logements supervisés agréés et subventionnés par l'AViQ situé à Hannut qui propose de l'hébergement en milieu résidentiel collectif pour 10 personnes à Crehen et 4 maisons communautaires à Crehen et Hannut pour 16 personnes. 3 suivis en SLS extérieurs peuvent être également proposés. La Passerelle Asbl occupe 15 travailleurs.

Pour plus d'informations : [www.lapasserelleasbl.be](http://www.lapasserelleasbl.be)

### **Poste à pourvoir**

Directeur/trice du service résidentiel de nuit et du service de logements supervisés.

### **Profil recherché, Compétences, Formations, Expérience**

#### **MISSION DE LA FONCTION**

Mobiliser les ressources (humaines, matérielles, financières) nécessaires au fonctionnement du service, afin de répondre au mieux aux besoins des bénéficiaires, et ce dans le respect des prescrits légaux et des valeurs telles que définies dans le projet institutionnel.

#### **FINALITES DE LA FONCTION (en collaboration avec la responsable pédagogique et le responsable financier et administratif)**

1. En tant que garant de la qualité de service, le/la directeur/trice incarne et diffuse les valeurs afin que celles-ci animent la mise en œuvre de la mission.
2. En tant qu'entrepreneur, le/la directeur/trice étudie et propose une vision stratégique afin de maintenir le service dans un processus d'amélioration continue et de co-développement.
3. En tant que responsable de la gestion journalière, le/la directeur/trice supervise les différents aspects du fonctionnement du service, afin de s'assurer de la bonne utilisation des moyens et des ressources.

4. En tant que responsable des ressources humaines, le/la directeur/trice s'assure de l'articulation des différents aspects de la gestion du personnel (recrutement, application du règlement de travail et de la législation sociale, développement des compétences) afin de répondre au mieux aux évolutions et perspectives.
5. En tant que représentant du service, le/la directeur/trice entretient et développe, avec les instances extérieures et avec l'environnement, des liens favorables afin que le service soit reconnu, soutenu et engagé activement dans l'inclusion de la personne en situation de handicap.

## **PROFIL ET COMPETENCES**

- Enseignement supérieur à orientation sociale, psychologique ou pédagogique.
- Cinq ans d'expérience dans le secteur socio-éducatif
- Expérience dans le secteur AViQ (Branche Handicap) et dans le secteur de l'hébergement
- Bonne connaissance du contexte social régional
- Compétences :
  - o Gestion administrative et financière
  - o Capacité communicationnelle et rédactionnelle
  - o Esprit d'initiative et sens des responsabilités
  - o Bonne capacité relationnelle
  - o Bonne capacité de gestion logistique
- Atouts :
  - o Avoir déjà suivi la formation de cadre du non-marchand.
  - o Avoir déjà exercé une fonction similaire

## **EMPLOI A POURVOIR :**

- **Emploi à 4/5 temps à durée indéterminée**
- Barème 25 (AViQ)
- Entrée en fonction : dès que possible.

## **Comment postuler ?**

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser par courriel à l'adresse suivante: [thomasmatelart@hotmail.com](mailto:thomasmatelart@hotmail.com) , Président du conseil d'administration.

## **Date de clôture des candidatures**

Le 28 février 2023