

La Porte Bleue recherche un.e ergothérapeute

Contexte

- Développement d'un centre thérapeutique dédié à l'autisme et situé à Libramont
- Equipe pluridisciplinaire de 10,5 ETP
- Le centre thérapeutique accueille enfants et adolescents porteurs d'autisme, ainsi que leur famille, quelle que soit la forme d'autisme, avec ou sans troubles du comportement
- Le centre thérapeutique « La Porte Bleue » ainsi que d'autres projets liés aux TSA en Province de Luxembourg sont portés par l'asbl C.A.P.A.L.

Définition du poste

- Au sein d'une équipe thérapeutique pluridisciplinaire, l'ergothérapeute soutient le développement des patients par des outils et méthodes thérapeutiques adaptés à l'autisme, pour, entre autres, favoriser l'autonomie de l'enfant dans les activités de la vie journalière, à l'école et développer ses possibilités de loisir.
- Il/elle est référent thérapeutique de quelques enfants, il est ainsi le « fil rouge » de leur plan thérapeutique individualisé

Tâches principales

- Apporter le regard de l'ergothérapeute sur le processus thérapeutique : sensorialité, motricité fine et globale,...
- Bilans initiaux et bilans d'évolution
- Séances thérapeutiques avec des jeunes adolescents et parfois leur famille
- Organisation de réunions de synthèse avec les familles, l'école, les services d'accompagnement, ...
- Participation aux réunions d'équipe le lundi de 8h30 à 10h30
- Participation à la construction du plan thérapeutique individualisé de chaque patient suivi

Pour être à l'aise dans ce poste, il est nécessaire de :

- cultiver la bienveillance en toutes circonstances, particulièrement à l'égard des patients et des familles
- apprécier et être capable de travailler en équipe et s'y ouvrir au dialogue et à la réflexion
- être prêt à s'impliquer dans un processus de formation continue
- avoir une personnalité ouverte, dynamique et enthousiaste, avec un sens du travail en équipe et une capacité d'initiative
- présenter un sens aigu du travail bien fait, être intègre
- être flexible et faire preuve d'adaptabilité
- avoir le sens de la discrétion et respecter strictement la confidentialité, et le secret professionnel partagé

Nous souhaitons collaborer avec un.e ergothérapeute :

- disposant d'une expérience de travail en équipe pluridisciplinaire
- disposant d'une expérience significative dans le monde du handicap ou en autisme avec des enfants.

Conditions de travail

- Poste mi-temps, 19h par semaine
- Réunion d'équipe obligatoire le lundi de 8h30 à 10h30
- Barème CP 330, échelle 1/55-1/61-1/77 avec ancienneté sectorielle
- Sous la direction du responsable du centre
- Après une période de croissance du centre, contrat CDI
- Environnement 100% no paper

Suis-je fait.e pour ce poste ?

Voici 4 situations proches de la réalité. Répondez pour vous situer. N'hésitez pas à préciser les références que vous utilisez (expérience vécue, théorie ...) ou que vous aimeriez maîtriser pour répondre au mieux (formations à suivre, immersion, informations à trouver, ...)

Situation 1 : Johan porteur de TSA (10 ans) est en enseignement ordinaire et présente de l'agitation motrice ainsi que des difficultés à structurer ses activités. Que pensez-vous proposer comme bilans pour lui ?

Situation 2 : Un grand de 16 ans avec DI qui reste très malhabile et peu autonome dans sa vie de tous les jours avec trouble sensoriel, quels bilans, matériel adapté et prise en charge seraient adaptés ? Que proposeriez-vous pour l'aider ?

Situation 3 : Une famille est réticente à l'utilisation de matériel et méthodes adaptées à leur enfant par crainte des moqueries et questions des autres enfants en classe. Comment réagiriez-vous et que pouvez-vous envisager de faire ?

Situation 4 : Vous entendez un enfant beaucoup crier dans le local où il travaille avec un collègue, vous entendez des objets voler dans la pièce, comment envisagez-vous de réagir ? Quelles seraient vos réflexions ?

Envie d'en savoir plus ? Demandez à recevoir une présentation du centre

Votre candidature doit impérativement comporter un **CV, une lettre de motivation et les réponses à ces 4 questions** (4 questions = 4 pages maximum). Vos réponses serviront de base à l'entretien

Le tout doit être **envoyé par mail (idéalement en format pdf)** à nathalie.w@capal-asbl.be

Quand envoyer votre candidature ? Le plus tôt est le mieux !

Date de première diffusion de l'offre : le 13/01/2022