

Poste de type administratif

DESCRIPTION DU POSTE DE TRAVAIL

Dans l'exercice des tâches essentielles (spécifiques) à sa fonction, le travailleur concerné doit mettre en œuvre un certain nombre d'aptitudes et de capacités dans un (ou plusieurs) environnement(s) déterminé(s). Parmi celles qui sont mentionnées ci-dessous ...

L'aptitude/capacité en question est très souvent sollicitée et exigée :

bouger les mains
bouger les doigts
regarder longuement (fixer) un écran
parler/s'exprimer
comprendre des instructions simples
comprendre des instructions complexes
être attentif, concentré
analyser un problème, une situation ...
apprendre de nouvelles tâches
calculer (les 4 opérations/ la règle de trois)
mémoriser, retenir
écrire sans fautes d'orthographe
utiliser un clavier d'ordinateur
utiliser les fonctions d'un ordinateur
Ecrire

L'aptitude/capacité en question est parfois nécessaire :

rester assis
rester debout
marcher
utiliser les bras/épaules
utiliser les jambes/hanches
Voir
Entendre

L'aptitude/capacité en question n'est jamais nécessaire :

rester à genoux
rester accroupi
rester courbé

changer de position
<i>rester</i> sur une échelle
travailler mains au-dessus des épaules
monter/grimper
conduire des véhicules
travailler à faible hauteur (jusqu'à 2 ou 3 mètres)
travailler à grande hauteur
soulever des charges au-dessus des épaules
soulever + de 20 kg
transporter + de 20 kg
avoir un bon équilibre
bouger le torse/le tronc
bouger la tête
coordonner les membres supérieurs
coordonner les membres inférieurs
sentir (odorat)
Goûter
Tolérance à :
à la lumière
au manque de lumière
au bruit
aux vibrations
aux poils, pollens, poussières, à la farine
aux solvants/teintures/ peintures
à l'humidité
aux travaux à l'extérieur
aux travaux à l'intérieur
à la chaleur
au froid
aux courants d'air
parler d'autres langues que le français
écrire d'autres langues que le français

Ce descriptif n'exclut bien sûr pas la recherche d'aménagement raisonnables en vue d'ajuster la situation de travail aux aptitudes du (candidat) travailleur.